



COMUNE DI VERDERIO

Provincia di Lecco

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63 Registro Deliberazioni in data 30-06-2023

OGGETTO: Approvazione Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Verderio.

L'anno duemilaventitre addì trenta del mese di giugno alle ore 17:15, in VIDEOCONFERENZA si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Manega Robertino Ettore	SINDACO	Presente in videoconferenza
Burbello Natalia	Assessore	Assente
Falsetto Francesco	Assessore	Presente in videoconferenza
Sala Adelio	Assessore	Presente in videoconferenza
Sala Antonella	Assessore	Presente in videoconferenza

Presenti...: 4

Assenti...: 1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, Sig. Mazzoleni Emil, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Manega Robertino Ettore, SINDACO, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento segnato all'ordine del giorno.

OGGETTO: Approvazione Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Verderio.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'articolo 1, comma 44 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, prevede:

-Comma 1: "il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia";

-Comma 5: "ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1";

Dato atto che

-con D.P.R: 16/04/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che trova applicazione, integralmente, in ogni pubblica amministrazione;

-con deliberazione n. 75 del 24/10/2013 la CIVIT ha approvato le "linee guida in materia di Codice di Comportamento (articolo 54, comma 5, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

-in data 24/07/2013 la Conferenza unificata ha stabilito, ai sensi dell'articolo 1 commi 60 e 61 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, che gli enti locali "adottino un proprio codice di comportamento ai sensi dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 165/2001 entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del codice approvato con DPR 62/2013;

Preso atto delle recenti disposizioni in materia disciplinare di cui:

- Al Capo VII - Responsabilità disciplinare - del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (articoli dal 12 al 17) di modifica dell'articolo 55 e seguenti del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

- Al Decreto legislativo 20 luglio 2017, n. 118 di modifica ed integrazione dell'articolo 1, comma 1, lett. b) del D.lgs. 20 giugno 2016, n. 116;

- Alla legge 30 novembre 2017, n. 179, avente ad oggetto "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazione di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato;

- Al CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Viste le linee guida ANAC sull'aggiornamento dei Codici di comportamento di cui alla Delibera ANAC n. 177 del 19 dicembre 2020;

Considerato che:

- Le linee guida sono rivolte a tutte le Amministrazioni e sostituiscono le precedenti emanate con delibera n. 75 del 24/10/2013;

- Il fine è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento nell'interesse pubblico;

Tenuto conto che l'articolo 4 del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 100 del 30 aprile 2022) rubricato "Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica" ha apportato all'articolo 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 le seguenti modificazioni:

-dopo il comma 1 è inserito il seguente: «1-*bis*. Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione»;

-al comma 7 è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico»;

Ravvisata la necessità normativa di aggiornare conseguentemente il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio entro il 31/12/2022 a norma del secondo comma dell'articolo 4 del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36;

Considerato che il Comune di Verderio ha attivato la procedura aperta alla partecipazione pubblicando sul sito istituzionale dell'ente all'albo pretorio online in data 28.09.2022 l'avviso pubblico relativo all'adozione della nuova ipotesi del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio, allegandone il documento predisposto con l'indicazione di far pervenire eventuali osservazioni entro il 13/10/2022;

Appurato che alla data della scadenza dell'avviso non è pervenuta nessuna osservazione da parte dei soggetti interessati;

Visto lo schema di "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio", allegato al presente atto come sua parte integrante e sostanziale, composto da n. 30 articoli e n. 16 pagine;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'articolo 48 del TUEL;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile rilasciati dal competente responsabile ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Richiamati

- il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;

Visto il parere espresso dell'OIV pervenuto al protocollo comunale in data 30.06.2023 con numero 7636;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di approvare il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio, allegato al presente atto come sua parte integrante e sostanziale, composto da n. 30 articoli e n. 16 pagine;

di procedere alla pubblicazione all'albo pretorio online per quindici giorni della deliberazione di approvazione del presente codice nel rispetto delle disposizioni dell'art. 124, D.lgs. 267/2000;

di dare atto che il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio costituisce allegato al vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

di dare atto che all'osservanza del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio sono tenuti tutti i Responsabili di area e tutti i dipendenti dell'Ente, nonché, per quanto compatibile, tutti i collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico, i titolari di organi o gli incaricati negli uffici di supporto agli organi politici dell'Ente e i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi a favore dell'Amministrazione;

di demandare ai responsabili di ciascuna area le attività di vigilanza sull'applicazione delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio;

di demandare ai competenti Uffici comunali la trasmissione del presente atto alla r.s.u. e alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria, nonché l'affissione fisica di copia del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio sulla bacheca sindacale comunale posta in ingresso al luogo di lavoro;

di dare atto che il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione del Comune dell'Ente deve puntualmente svolgere azioni annuali di verifica sul livello di attuazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio, sulla vigilanza da parte dei Responsabili di Area titolari di posizioni organizzative del rispetto delle norme in esso contenute da parte del personale assegnato.

di dare atto che il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio sarà, altresì, permanentemente pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Verderio, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

di dare atto che il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio sarà, altresì, consegnata e fatta sottoscrivere ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, contestualmente alla stipulazione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico;

di dare indirizzo alla segreteria di trasmettere tramite protocollo interno inviato a tutto il personale in servizio avente in dotazione una postazione informatica, nonché ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione comunale;

di abrogare espressamente il previo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verderio approvato dalla Giunta Comunale;

di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.

Allegato alla deliberazione di **G.C. n.63** del **30-06-2023**

**PARERI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI INTERESSATI A NORMA
DEGLI ARTT. 49/147BIS DEL TUEL – D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I.**

**OGGETTO: Approvazione Codice di comportamento dei dipendenti
del comune di Verderio.**

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **Regolarità tecnica**

Lì, 30-06-2023

Il Responsabile del Servizio

F.to MOLTENI MARTINA

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Manega Robertino Ettore
*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Mazzoleni Emil
*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito istituzionale di questo Comune www.comune.verderio.lc.it il giorno 10-07-2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009.
n. pubbl. 531

Lì, 10-07-2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Luciana Delfino

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione,

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,

pubblicata all'albo pretorio on-line in data 10-07-2023, diviene esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Mazzoleni Emil

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.